

## Mitteilungsvorlage

Beantwortung der Anfrage Bündnis 90/Die Grünen vom 19.05.2026 (17/1110):  
"Gesamtaufstellung neu geschaffener Stellen"

---

### Beratungsfolge

	Gremium	Sitzungstermin	Beratungsform
1	Rat	21.05.2026	Kenntnisnahme

### Öffentlichkeit

Die Beratung erfolgt in öffentlicher Sitzung.

---

### Federführung

0.11.4 Organisations- und Prozessmanagement

### Beteiligte Stellen

### Finanzielle Folgen und Auswirkungen

#### Voraussichtlicher Aufwand und voraussichtliche Auszahlungen im laufenden Jahr und in Folgejahren

keine

#### Die erforderlichen Haushaltsmittel sind im Ergebnis- und Finanzplan enthalten

entfällt

### Produkt(e)

01.08.01 Personal- und Organisationsmanagement

**Zeit- und Personalkostenaufwand**

(Nur für die Beantwortung von Anfragen!)

2,5 Stunden; insgesamt 139,00 Euro.

**Mitteilung der Verwaltung**

Die nachfolgende Information wird zur Kenntnis genommen.

Beantwortung der Anfrage Bündnis 90/Die Grünen vom 19.05.2026 zur Sitzung des Rates am 21.05.2026:

**Frage 1: Welche Stellen wurden seit Amtsantritt des derzeitigen Oberbürgermeisters im Geschäftsbereich des Oberbürgermeisters (0.00) neu geschaffen?****Antwort:**

Es wurden keine neuen Stellen geschaffen.

Zum 01.02.2026 erfolgte eine organisatorische Neuaufstellung des Geschäftsbereichs sowie des Büros des Oberbürgermeisters. Gleichzeitig erfolgte die Neugründung des Fachdienstes 4.80 – Wirtschaftsförderung, Stadtmarketing und Tourismus sowie die Auflösung des Fachdienstes 0.02 - Kommunikation und Stadtmarketing.

Im Vorfeld erfolgte eine intensive Zuordnung der vorhandenen Stellenkapazitäten und der bis dato auf den einzelnen Stellen tatsächlich wahrgenommenen Aufgaben. Als Ergebnis wurden die Stellenkapazitäten mit den dazugehörigen Aufgabenschwerpunkten Öffentlichkeitsarbeit, Repräsentation, Kommunikation, Social Media, Veranstaltungsmanagement und das Beschwerdemanagement mit den dazugehörigen Verwaltungsaufgaben dem aktuellen Geschäftsbereich des Oberbürgermeisters sowohl stellen- als auch aufgabentechnisch neu zugeordnet.

Für die Übernahme der Funktion Referentin/Referent des Oberbürgermeisters wurden ohne Ausweitung des Stellenplans vorhandene Planstellen aus dem ehemaligen Geschäftsbereich des Oberbürgermeisters eingesetzt.

Gleichzeitig wurden die Stellenkapazitäten unter Berücksichtigung der bis dato tatsächlich wahrgenommenen Aufgaben im Bereich Stadtmarketing und Wochenmärkte korrekterweise dem neuen Fachdienst 4.80 zugeordnet. Zu dem Zeitpunkt bestand bereits ein historisch begründeter Stellenmehrbedarf im Bereich Stadtmarketing und Tourismus. Darüber hinaus erfolgte eine Verlagerung von 0,5 VZÄ der ehemaligen Stelle Referentin/Referent des Oberbürgermeisters in den Fachdienst 4.80, um damit eine Vollzeitstelle der Fachdienstleitung 4.80 abzubilden.

Für den Bereich Tourismus waren im ehemaligen Geschäftsbereich des Oberbürgermeisters keine Stellenkapazitäten vorhanden, ebenso im aufgelösten Fachdienst 0.02, so dass lediglich der Aufgabenschwerpunkt aber keine Kapazitäten für den Bereich Tourismus dem Fachdienst 4.80 zugeordnet werden konnte.

Die in der Stellenplanvorlage DS 17/0994 unter der lfd. Nummer 1 aufgeführte 0,5 VZÄ für Krisen- und Bevölkerungskommunikation sieht eine notwendige Aufstockung der hierfür im Geschäftsbereich des Oberbürgermeisters vorhandenen 0,5 VZÄ vor.

## Frage 2: Wie stellt sich der Stellenplan im Zentralbereich des Oberbürgermeisters insgesamt dar?

Antwort:

Zum Stichtag 19.05.2026 stellt sich der Stellenplan im Bereich des Oberbürgermeisters wie folgt dar:

Organisations-einheit	Stellenbezeichnung	Stellenkapazität
<b>Geschäftsbereich des Oberbürgermeisters</b>		
0.00	Oberbürgermeister/in	1,0000
0.00	Persönliche/r Referent/in	1,0000
0.00	Persönliche/r Referent/in	0,9487
0.00	Projektsteuerung/ Koordination	1,0000
0.00	Leitende Sicherheitsfachkraft	1,0000
<b>Büro des Oberbürgermeisters</b>		
0.00.1	Büroleitung OB/ Pressereferent/in	1,0000
0.00.1	Sekretariat Oberbürgermeister/in	1,0000
0.00.1	Assistenz Büroleitung OB	1,0000
0.00.1	SB Öffentlichkeitsarbeit/Repräsentation	1,0000
0.00.1	SB Öffentlichkeitsarbeit/Repräsentation	1,0000
0.00.1	SB Internetpräsenz	1,0000
0.00.1	SB Krisen-u.Bevölkerungskommunikation	0,5000
0.00.1	SB Beschwerdemanager/in	1,0000
0.00.1	Kraftwagenfahrer/in	1,0000

## Frage 3: Sieht die Verwaltung derzeit zusätzliche Stellenbedarfe, die außerhalb der turnusmäßigen Haushaltsplanverfahren benötigt werden?

Antwort:

Die in der vorliegenden Stellenplanvorlage DS 17/0994 vorgeschlagenen Stelleneinrichtungen sind aufgrund der Dringlichkeit außerhalb des Haushaltplanverfahrens erforderlich.

Grundsätzlich sollen notwendige Stellenmehrbedarfe innerhalb der turnusmäßigen Haushaltsplanverfahren eingebracht werden.

Jedoch können kontinuierlich neue Aufgabenübertragungen auf die Kommunen, veränderte rechtliche Rahmenbedingungen sowie gestiegene Qualitäts- und Serviceanforderungen als auch zeitlich eingeschränkte Förderprogramme dazu führen, dass zur Sicherstellung der Daseinsvorsorge bzw. Aufgabenwahrnehmung Stelleneinrichtungen zeitlich außerhalb des Haushaltsplanverfahrens notwendig werden.

Wolf  
Oberbürgermeister